

Kun työkyvyttömyys pitkittyy,
sairauspäiväraha-kauden tarkistuspisteet
tulevat avuksi

Kela|Fpa[®]

Koulutusvideon tavoite ja kohderyhmä

- Tämän videon avulla haluamme lisätä tietoa sairauspäivärahaikauden tarkistuspisteistä ja niiden merkityksestä työkyvyn tukemisessa.
- Video on tarkoitettu työterveyshuolloille, muille terveydenhuollon toimijoille ja työnantajille.

Kuntoutus on aina ensisijaista.

Tue työkykyä varhain

- Terveysthuollon ja Kelan tulee sairauspäiväraha-kauden aikana selvittää mahdollisuudet palata työelämään kuntoutuksen avulla.
- Sairausvakuutuslaki ja työterveyshuoltolaki edellyttävät työterveyshuolloilta ja työnantajalta aktiivista tukea silloin, kun työntekijän työkyky on heikentymässä.

Suunnittele työhön paluuta ajoissa

- Onnistunut työhön paluu edellyttää, että paluu on valmisteltu suunnitelmallisesti ja se on aloitettu riittävän varhain. Tärkeintä on se, mitä tapahtuu ensimmäisten poissaolokuukausien aikana.
- Mitä pidempi sairauspoissaolo, sitä enemmän suunnittelua ja yhteistyötä työhön paluu yleensä vaatii.

Sairauspäiväraha korvaa
lyhytaikaista työkyvyttömyydestä
aiheutuvaa ansionmenetystä.

Kela ja sairauspäiväraha

Kela

- turvaa asiakkaan toimeentulon lyhytaikaisen työkyvyttömyydestä aiheutuneen ansionmenetyksen ajalle
- selvittää asiakkaan kuntoutustarpeen ja ohjaa häntä kuntoutusasioissa



Sairauspäivärahan myöntämisedellytykset

Asiakkaan tulee olla

- sairausvakuutuslain mukaan vakuutettu Suomessa
- 16–67-vuotias
- sairauden vuoksi työkyvytön (SVL 8 luku 4 §)
 - tavalliseen työhönsä tai siihen läheisesti verrattavaan työhön

Työkyvyttömyyden arviointi

Asiakkaan työkyvyttömyyttä arvioidaan hänen tavalliseen työhönsä tai siihen läheisesti verrattavaan työhön.

Työkyvyttömyyden sosiaalivakuutuslääketieteellinen arviointi tehdään Kelassa.

Sairaudesta ja työkyvyttömyydestä tarvitaan A-todistus tai B-lausunto

- Asiakkaan luvalla terveydenhuolto voi toimittaa sen sähköisesti Kelaan



Sairauspäiväraha-kauden tarkistuspisteet



Kela ratkaisee oikeuden sairauspäivärahaan ja selvittää kuntoutustarpeen



30

Työnantaja ilmoittaa sairauspoissaolosta työterveyshuoltoon, kun työkyvyttömyyspäiviä on yhteensä 30

60

Asiakas ottaa yhteyttä hoitavaan lääkäriin, lääkäri laatii B-lausunnon työkyvyttömyydestä ja kuntoutustarpeesta

90

Palkansaajat: Työterveyslääkäri laatii lausunnon, jossa on arvio työntekijän jäljellä olevasta työkyvystä ja selvitys työntekijän mahdollisuuksista jatkaa työssä. Tämä lausunto on sairauspäivärahan maksamisen edellytys.

150

Palkansaajat: Työterveyshuolto laatii lausunnon työssä jatkamisen mahdollisuuksista tarvittaessa myös ennen 150 ja 230 sairauspäiväraha päivää.

230

Palkansaajat: Työterveyshuolto laatii lausunnon työssä jatkamisen mahdollisuuksista tarvittaessa myös ennen 150 ja 230 sairauspäiväraha päivää.

300



Mihin pyrimme?



Näillä keinoilla pyrimme yhteistyössä

- vähentämään pitkittyneitä sairauspäivärahaa-kausia
- tukemaan työhön paluuta ja kuntoutustarpeen tunnistamista
- ehkäisemään työkyvyttömyyseläkkeelle siirtymiä





Muista työkyvyn tuen ja työhön paluun mahdollisuudet!

- Tuki työpaikalla
 - Työntekijän, työnantajan ja työterveyshuollon yhteistyö
- Kuntoutus
 - Terveystieteiden tutkimuskeskus, Kela, oma työeläkelaitos tai vakuutusyhtiö
- Osasairauspäiväraha
 - Kela
- Osakuntoutustuki / osatyökyvyttömyyseläke
 - Oma työeläkelaitos

Kiitos!

Seija Arjoranta
Vastaava suunnittelija
Kela
Etuuksien ja palvelujen suunnitteluyksikkö
Työkykyryhmä

Johanna Repo
Vastaava asiantuntijalääkäri
Kela
Asiantuntijalääkäriyksikkö
Vakuutuslääketieteellinen keskus

Kela|Fpa 